

S.M.A.R.T.E mål i samarbejde

Skriv en målformulering, så målet med samarbejdet bliver konkret og opnåeligt. Målet skal være:

Specifikt: Formuler jeres mål med samarbejdet, kort og specifikt. Bryd det ned til noget håndgribeligt

- Hvad er dit/jeres mål her i dette samarbejde? Beskriv samarbejdet med så få ord som muligt.
- Hvad vil du/I opnå med samarbejdet? Det er en fordel, at du/I formulerer samarbejdet positivt og i nutid.

Målbart: Gør samarbejdet målbart, så du/I ved præcist, hvornår du/I har nået dit/jeres mål i samarbejdet

- Hvordan kan du/I måle, om du/I er på vej i den rigtige retning i samarbejdet?
- Hvordan ved du/I, om du/I har nået dit/jeres mål i samarbejdet?

Attraktivt: Det er DIT/JERES mål for samarbejde, derfor skal det være i overensstemmelse med dine/jeres værdier. Derfor skal målet skal være vigtigt og relevant for dig/jer.

- Hvor vigtigt er samarbejdet for dig/jer på en skala fra 1-10?
- Hvilke af dine/jeres værdier bliver opfyldt ved at opnå et samarbejde?
- Hvad vil du/I miste ved ikke at opnå samarbejdet?
- Hvad vil det give dig/jer at opnå et samarbejde?

Realistisk: Hvad skal der til for at det kan lade sig gøre at etablere et samarbejde?

- Hvad forhindrer dig/jer i at realisere samarbejdet nu?
- Hvad kan du/I selv gøre for at starte et samarbejde, og hvad er afhængigt af andre?
- Hvad mere kan forhindre dig/jer i samarbejdet?
- Hvor realistisk er det, at du/I når at etablere et samarbejde?

Tidsbestemt: Sæt en dato på start af samarbejdet, så du/I kan planlægge efter det

- Hvornår går du/I i gang?
- Hvornår ligger eventuelle delmål?
- Hvornår vil du/I være i mål?

Egenkontrol: Hvis du/I er afhængig af andre, hvilken plan eller strategi har du/I for at inddrage dem?

Min/vores plan for at inddrage andre i samarbejdet er [notér i punktform]